

El Pacto por la Neurodiversidad

Versión Ilustrada



2023

El Pacto por la Neurodiversidad - Version ilustrada. Abraça - Associação Brasileira por Ação por los Derechos de las Personas Autistas.
E-mail: contato@abraca.net.br

Coordenación:

Rita Louzeiro

Organización:

Argemiro de Paula Garcia Filho
Fernanda de Almeida Santana
Mariene Martins Maciel

Participación continua o esporádica en el proceso colaborativo de redacción del texto del Pacto por la Neurodiversidad:

Amanda Paschoal
Ana Cândida Carvalho
Bianca da Nóbrega Rugoski
Camila Jasmin Martins
Érica Curado
Fernanda Santana
Raphaella Caldas
Rita Louzeiro
Roselene Candida Alves
Luciana Viegas
Luiz Henrique Magnani
Sophia Mendonça
Valéria Aydos
Victor Guevara
William de Jesus Silva

Diseño gráfico e ilustraciones:

Bruna de Almeida Santana

Revisión:

Rita Louzeiro



El Pacto por la Neurodiversidad

Presentamos el **Pacto por la Neurodiversidad**, una lista de acuerdos elaborados por personas autistas, con el apoyo de investigadores de la Universidad de Brasilia, para promover la inclusión de personas autistas en Brasil.

Las organizaciones que suscriban el Pacto por la Neurodiversidad se comprometerán con estos acuerdos en todas sus actuaciones. El público sabrá que tales organizaciones respetan a las personas neurodivergentes bajo los términos del Pacto por la Neurodiversidad.

Este proyecto es realizado por Abraça - Asociación Brasileña de Acción por los Derechos de las Personas Autistas -, con el apoyo de IDA - *International Disability Alliance* -, como parte del programa de implementación de los Compromisos para el Cambio de la Cumbre Global de Discapacidad.

1

Escuchar

Escuche a las personas neurodivergentes, garantizando su libertad de expresión y el respeto a sus opiniones, independientemente del tema a tratar y de la forma de comunicación utilizada.



2

Respetar

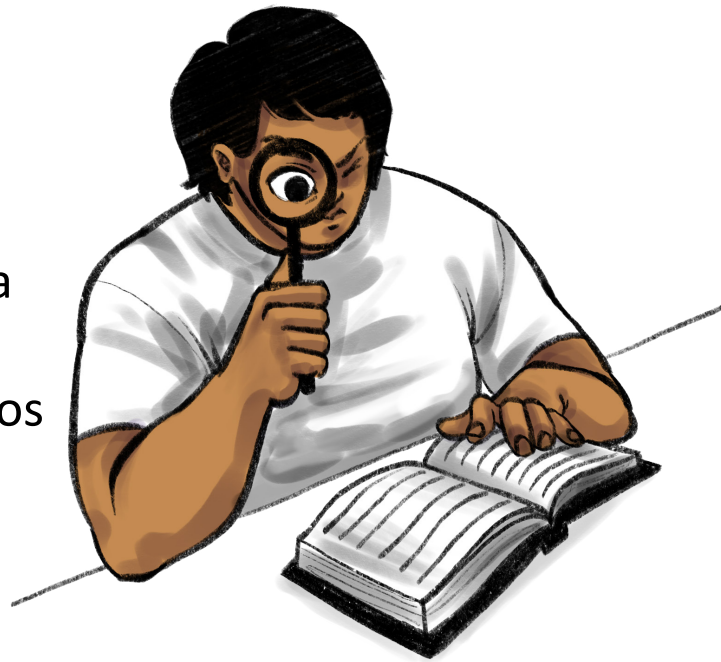
Respete estrictamente el protagonismo, la participación y las opiniones de las personas neurodivergentes para tomar decisiones, desarrollar teorías y prácticas que se relacionen con ellas. O sea, respete el precepto “nada sobre nosotros sin nosotros”.



3

Verificar

Verifique la información de estudios y servicios dirigidos a personas neurodivergentes para confirmar que sea verdadero, ético y consistente con los deseos y opiniones del grupo a que se destinan antes de aceptarla y compartirla.



4

Educar

Educa, dialoga y guía a tu comunidad, en apoyo al activismo por la neurodiversidad, especialmente ante situaciones capacitistas.



5

Defender

Defienda el Movimiento por la Neurodiversidad.



6

Monitorear

Monitoree el cumplimiento de la legislación aplicable sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.



7

Oportunizar

Provea oportunidades para la inclusión de personas neurodivergentes y cree condiciones para que permanezcan en su empresa/organización/comunidad en todos los niveles jerárquicos y diferentes funciones.



8

Reflexionar

Reflexiona sobre tus comportamientos, tu discurso y cómo afectan a las personas neurodivergentes. Esté siempre abierto a nuevas deconstrucciones y reconstrucciones sociales.



9

Aplicar

Aplique todos los principios enumerados anteriormente al planificar proyectos e intervenciones para personas neurodivergentes.



10

Celebrar

Celebre a Neurodiversidad.



Realización:



Apoyo:

