

O Pacto pela Neurodiversidade

Versão Ilustrada



2023

O Pacto pela Neurodiversidade - Versão ilustrada. Abraça - Associação Brasileira para Ação pelos Direitos das Pessoas Autistas.
E-mail: contato@abraca.net.br

Coordenação:

Rita Louzeiro

Organização:

Argemiro de Paula Garcia Filho
Fernanda de Almeida Santana
Mariene Martins Maciel

Participação contínua ou esporádica no processo colaborativo de elaboração do texto do Pacto pela Neurodiversidade:

Amanda Paschoal
Ana Cândida Carvalho
Bianca da Nóbrega Rugoski
Camila Jasmin Martins
Érica Curado
Fernanda Santana
Raphaella Caldas
Rita Louzeiro
Roselene Candida Alves
Luciana Viegas
Luiz Henrique Magnani
Sophia Mendonça
Valéria Aydos
Victor Guevara
William de Jesus Silva

Projeto gráfico e ilustrações:

Bruna de Almeida Santana

Revisão:

Rita Louzeiro



O Pacto pela Neurodiversidade

Apresentamos o **Pacto pela Neurodiversidade**, uma lista de combinados elaborada por pessoas autistas, com o apoio de pesquisadores de pós-graduação da Universidade de Brasília, para promover a inclusão das pessoas neurodivergentes no Brasil.

Organizações que firmarem o Pacto pela Neurodiversidade se comprometerão com esses combinados em todas as suas ações. O público saberá que tais organizações respeitam as pessoas neurodivergentes nos termos do Pacto pela Neurodiversidade.

Esse projeto é realizado pela Abraça - Associação Brasileira para Ação por Direitos das Pessoas Autistas -, com o apoio da IDA - *International Disability Alliance* - e da Norad - *Norwegian Agency for Development Cooperation* -, como parte do programa de implementação dos Comprometimentos para Mudança do *Global Disability Summit*.

1

Escutar

Escute as pessoas neurodivergentes, garanta sua liberdade de expressão e o respeito às suas opiniões, independente do assunto a ser tratado e da forma de comunicação utilizada.



2

Respeitar

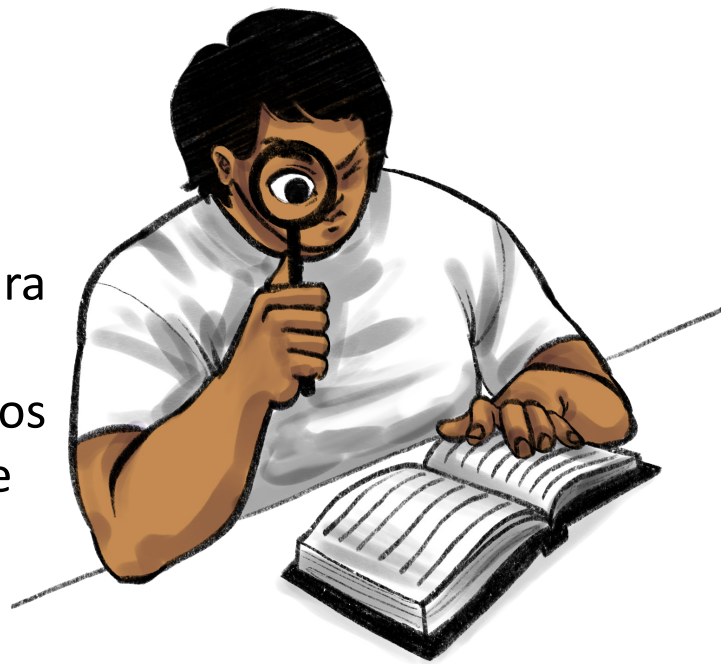
Respeite, rigorosamente, a participação e as opiniões das pessoas neurodivergentes para tomar decisões, desenvolver teorias e práticas que sejam relacionadas a elas. Ou seja, respeite o preceito “nada sobre nós sem nós”.



3

Verificar

Verifique as informações de estudos e serviços direcionados às pessoas neurodivergentes para confirmar se são verdadeiras, éticas e coerentes com os desejos e opiniões do público a quem se destinam antes de aceitá-las e compartilhá-las.



4

Educar

Eduque, dialogue e oriente a sua comunidade, em apoio ao ativismo pela neurodiversidade, sobretudo ao se deparar com situações capacitistas.



5

Defender

Defenda o Movimento pela Neurodiversidade.



6

Monitorar

Monitore o cumprimento das leis aplicáveis sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência.



7

Oportunizar

Oportunize a inclusão de pessoas neurodivergentes e crie condições de permanência delas na sua empresa/ organização/comunidade em todos os níveis de hierarquia e diferentes funções.



8

Refletir

Reflita sobre seus comportamentos, a sua fala e a forma como eles afetam a pessoa neurodivergente. Esteja sempre aberto a novas desconstruções e reconstruções sociais.



9

Aplicar

Aplique todos os princípios listados acima ao planejar projetos e intervenções voltados às pessoas neurodivergentes.



10

Celebrar

Celebre a Neurodiversidade.



Realização:



Apoio:

